



Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi – Soc. Coop. Agricola

Sede Legale: Via Roma n. 37 – 47010 – Premilcuore (FC)

Sede Operativa: Via Guerazzi n.37 – 47017 – Rocca San Casciano (FC)

C.F. e P.IVA: 00893950402

Tel: 0543.956899 Fax:0543.956567

Email: amministrazione@coopcta.it Pec: coop.cta@pec.it

MODULO DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

Identificazione:
MOD-01-D

Rif. Norma: UNI/PdR 125:2022

Revisione: 00

Data:31/07/2023

Pag. 1 di 6

MODULO _POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MOD-01-D

Modulo di Sistema **UNI/PdR 125:2022**

Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Master



Copia controllata



Copia non controllata



Numero della copia

01

Creazione

Data

Firma

Verifica

Data

Firma

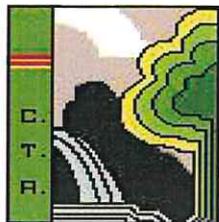
Approvazione

Data

Firma

Stato delle revisioni

Versione	Data	Descrizione	Autore
00	31/07/2023	Prima emissione	Sig.ra Ulivi Jessica



Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi – Soc. Coop. Agricola

Sede Legale: Via Roma n. 37 – 47010 – Premilcuore (FC)

Sede Operativa: Via Guerazzi n.37 – 47017 – Rocca San Casciano (FC)

C.F. e P.IVA: 00893950402

Tel: 0543.956899 Fax:0543.956567

Email: amministrazione@coopcta.it Pec: coop.cta@pec.it

MODULO DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

Identificazione:
MOD-01-D

Rif. Norma: UNI/PdR 125:2022

Revisione: 00

Data:31/07/2023

Pag. 2 di 6

MODULO _POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MOD-01-D

Sommario

1. POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	3
1.1 Lo Scopo e gli Sforzi della Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi – Soc. Coop. Agricola.....	3
1.2 Risultati basati sulla Soddisfazione delle Parti Interessate.....	3
2. POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE	4
2.1 Politiche	4
2.1.1 Selezione ed Assunzione (Recruitment)	4
2.1.2 Gestione della Carriera.....	4
2.1.3 Equità Salariale	5
2.1.4 Genitorialità, Cura.....	5
2.1.5 Conciliazione dei Tempi Vita-Lavoro (Work-Life Balance)	6
2.1.6 Prevenzione Abusi e Molestie.....	6
3. CONTROLLO DOCUMENTO	6



Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi – Soc. Coop. Agricola

Sede Legale: Via Roma n. 37 – 47010 – Premilcuore (FC)

Sede Operativa: Via Guerazzi n.37 – 47017 – Rocca San Casciano (FC)

C.F. e P.IVA: 00893950402

Tel: 0543.956899 Fax:0543.956567

Email: amministr@coopcta.it Pec: coop.cta@pec.it

MODULO DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

Identificazione:
MOD-01-D

Rif. Norma: UNI/PdR 125:2022

Revisione: 00

Data:31/07/2023

Pag. 3 di 6

MODULO POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MOD-01-D

1. POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

1.1 Lo Scopo e gli Sforzi della Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi – Soc. Coop. Agricola

La **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola**, come ha stabilito nello *Scopo del Sistema di Gestione*, intende Assicurare la *Parità di Genere* relativa alla Presenza e alla Crescita Professionale delle Donne nell'Organizzazione. In tal senso, Vuole Procedere alla *Valorizzazione* delle *Diversità Presenti* nei Ruoli che operano nell'Organizzazione e a mantenere *Processi* in grado di sviluppare l'Empowerment Femminile nelle Attività di Business.

L'attenzione della **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola**, nel percorso che Assicura il Raggiungimento e il Nantenimento di tale Scopo, focalizza i propri Sforzi nelle seguenti Aree Predisposte dalla Prassi **UNI/PdR 125:2022**:

- Cultura e Strategia;
- Governance;
- Processi HR;
- Opportunità;
- Equità Remunerativa;
- Genitorialità.

La **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola** Crede che lo Sviluppo di un Modello Culturale che Promuove la *Parità di Genere*, oltre a Generare "*Valore Sociale*" apprezzato nel Contesto Economico Istituzionale Europeo, costituisca un Fattore di Sviluppo per il Business che l'Organizzazione conduce.

1.2 Risultati basati sulla Soddisfazione delle Parti Interessate

La **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola**, per tale motivo, intende Assicurare la *Parità di Genere* attraverso Azioni Concrete che, oltre a Risultare Conformi ai Requisiti/Indicatori Stabiliti nelle Singole Aree Indicate, Risultino di Reale e Concreto Apprezzamento da parte delle Donne presenti nell'Organizzazione, che sono le Reali *Parti Interessate*, ai Risultati che il *Sistema di Gestione* produce.

L'Organizzazione, con la Volontà di Riporre Attenzione a tale Soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della Vita Lavorativa della Donna nella **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola**, ha scelto di Guardare a tale "*Ciclo di Vita*" attraverso i seguenti Aspetti:

- Selezione ed Assunzione (*Recruitment*);
- Gestione della Carriera;
- Equità Salariale;
- Genitorialità, Cura;
- Conciliazione dei Tempi Vita-Lavoro (*Work-Life Balance*);
- Prevenzione Abusi e Molestie.



Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi – Soc. Coop. Agricola

Sede Legale: Via Roma n. 37 – 47010 – Premilcuore (FC)

Sede Operativa: Via Guerazzi n.37 – 47017 – Rocca San Casciano (FC)

C.F. e P.IVA: 00893950402

Tel: 0543.956899 Fax:0543.956567

Email: amministr@coopcta.it Pec: coop.cta@pec.it

MODULO DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

Identificazione:
MOD-01-D

Rif. Norma: UNI/PdR 125:2022

Revisione: 00

Data:31/07/2023

Pag. 4 di 6

MODULO _POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MOD-01-D

Per ciascuno dei seguenti Aspetti, la **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola** ha stabilito delle *Politiche* più Specifiche che sono riportate di seguito. A ciascuna *Politica* che esprime i Principi a cui l'Organizzazione si ispira, la **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola** ha Associato degli *Obiettivi di Parità*, Specifici e Misurabili indicati nel *Piano Strategico*.

2. POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE

La **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola**, in relazione all'Analisi dei propri *Processi di Business*, ha Compreso e Stabilito i Principi da Rispettare in riferimento a ciascuno dei seguenti punti. Tali Principi Costituiscono i Criteri Ispiratori dei *Processi* volti ad affrontare:

- I Gap Esistenti in riferimento agli *Indicatori* stabiliti dalla Prassi **UNI/PdR 125:2022**;
- Le Esigenze delle Donne presenti nella **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola**, viste come le *Parti Principali Interessate* ai Concreti Risultati del *Sistema*.

2.1 Politiche

2.1.1 Selezione ed Assunzione (Recruitment)

La **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola** nelle Attività di Selezione ed Assunzione del Personale da Impiegare nelle *Attività di Business* Rispetta, nella prospettiva del Miglioramento, i seguenti principi:

- La Selezione della Persona Candidata deve essere Esercitata in Maniera Neutrale Rispetto al *Genere*;
- I Criteri di Selezione devono Prendere in considerazione i Requisiti Rivolti alle Qualità Personali come la Professionalità, la Competenza, la Specializzazione, l'Esperienza;
- La Selezione Non Deve Prevedere Questioni relative a Matrimonio, Gravidanza e Responsabilità Familiari;
- La Selezione Deve Considerare che la Presenza delle Donne e degli Uomini nell'Organico Deve Essere Bilanciata Rispetto al Totale delle Persone presenti nell'Organizzazione;
- I Ruoli riferiti a Dirigenti, Responsabili di Business-unit, di riporto al Vertice e con Delega al Budget, devono essere Distribuiti in Maniera Equilibrata;
- La Posizione Lavorativa, Prevista in Fase di Assunzione, Deve Prevedere una Retribuzione riferita alle Mansioni e alle Responsabilità e Non Influenzata dal *Genere*;
- La Selezione Deve Considerare che le Percentuali di Donne e Uomini, il cui Contratto Prevede una Remunerazione Variabile siano Bilanciate.

2.1.2 Gestione della Carriera

La **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola** è Consapevole che i Risultati Economici, raggiunti, Dipendono anche dalle Risorse Umane che vi lavorano e tutte le Occasioni di Sviluppo di tale Carriera intende riferirle ai Soli Risultati



Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi – Soc. Coop. Agricola

Sede Legale: Via Roma n. 37 – 47010 – Premilcuore (FC)

Sede Operativa: Via Guerazzi n.37 – 47017 – Rocca San Casciano (FC)

C.F. e P.IVA: 00893950402

Tel: 0543.956899 Fax:0543.956567

Email: amministrazione@coopcta.it Pec: coop.cta@pec.it

MODULO DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

Identificazione:
MOD-01-D

Rif. Norma: UNI/PdR 125:2022

Revisione: 00

Data:31/07/2023

Pag. 5 di 6

MODULO _POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MOD-01-D

e al Solo Merito della Persona a Prescindere dal *Genere*. La **C.T.A. Soc. Coop. Agricola**, nella Prospettiva del Miglioramento, Gestisce le Carriere del Personale Interno rispettando i seguenti Principi:

- L'Attribuzione di Ruoli e Mansioni Deve Considerare un Bilanciamento di *Leadership di Genere*;
- La Progettazione dei Percorsi di Carriera e la loro Presentazione Devono Essere Rivolte Indifferentemente dal *Genere*;
- I Percorsi di Carriera del Personale Sono Accessibili a tutte le Persone che possono appurare, in maniera trasparente, il Mantenimento degli Equilibri riferiti alla *Parità di Genere*;
- L'Ambiente Lavorativo, nel quale si trascorre la gran parte della giornata, Deve Assicurare la Possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le Persone di Esprimersi ed il Benessere Visto come Sicurezza e Comfort;
- La Formazione per lo Sviluppo delle Competenze e della Consapevolezza Rappresenta un *Processo Fondamentale* Inteso a Rimuovere eventuali Difficoltà di Carriera e a Ripristinare eventuali Equilibri di *Leadership nel Genere*;
- Le Fasi di Distacco del Personale dall'Organizzazione in caso di Licenziamento sono strettamente esaminate Verificando il Turnover in base al *Genere*;
- Le Promozioni Tengono sempre conto del Bilanciamento del *Genere* in riferimento a Livello Funzionale

2.1.3 Equità Salariale

La **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola**, in fase di Assunzione e Durante tutta la Carriera del Personale Intende Assicurare l'Equità Salariale a Prescindere dal *Genere*. La **C.T.A. Soc. Coop. Agricola** Non Considera Asimmetricamente i Costi da Sostenere per Remunerare le Persone di *Genere* Diverso. Nel provvedere alla Determinazione, alla Corresponsione e alle Modifiche della Retribuzione, la **C.T.A. Soc. Coop. Agricola** Rispetta i seguenti Principi:

- La Retribuzione delle Persone è Riconosciuta in Relazione al Ruolo e alle Responsabilità ed eventuali aggiunte a Titolo di Benefit e di Premio, a tale Retribuzione, si Intendono Esclusivamente Basate sui Risultati Prodotti e Riconosciuti;
- La Retribuzione, la Corresponsione di Premi e l'Assegnazione di Benefit, per trasparenza, sono Documentate e Accessibili all'Intero Personale dell'Organizzazione;
- I Criteri di Retribuzione, Premi e Benefit Sono Documentati e Accessibili all'intero Personale dell'Organizzazione;
- A chiunque del Personale dell'Organizzazione È Riconosciuto il Diritto di Segnalare Eventuali Disparità.

2.1.4 Genitorialità, Cura

La **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola** Intende Non Costituire alcun Ostacolo alla Genitorialità, Supportando la Maternità e la Paternità Attraverso Attività Intese a Soddisfare le Esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla Genitorialità, Deve Bilanciare il Proprio Impegno tra il Lavoro e le Nuove Occorrenze Emerse. L'organizzazione sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:

- La Maternità e la Paternità Sono Sostenute da Programmi di Formazione, Informazione e Re-Inserimento;
- La Maternità è Assistita Prima, Durante e Dopo la Nascita;
- Il Congedo di Paternità Deve Essere Promosso affinché ne Usufruiscono Tutti i Potenziali Beneficiari per l'Intero Periodo previsto dalla Legge;
- I Rientri dal Congedo sono Supportati da Specifiche Iniziative di Ri-Orientamento;



Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi – Soc. Coop. Agricola

Sede Legale: Via Roma n. 37 – 47010 – Premilcuore (FC)

Sede Operativa: Via Guerazzi n.37 – 47017 – Rocca San Casciano (FC)

C.F. e P.IVA: 00893950402

Tel: 0543.956899 Fax:0543.956567

Email: amministrazione@coopcta.it Pec: coop.cta@pec.it

MODULO DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

Identificazione:
MOD-01-D

Rif. Norma: UNI/PdR 125:2022

Revisione: 00

Data:31/07/2023

Pag. 6 di 6

MODULO POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MOD-01-D

- La **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola** Assume un Ruolo Attivo nel Supportare, con Iniziative Concrete le Attività di Caregiver (prendersi cura del nascituro/a);
- Il Supporto ai Padri e alle Madri Viene Ampliato Attraverso l'Offerta di Servizi Dedicati ai Bambini, come i Voucher per Attività Sportive.

2.1.5 Conciliazione dei Tempi Vita-Lavoro (Work-Life Balance)

La **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola** Intende Poter Fornire al proprio Personale la Possibilità di Gestire il Tempo da Dedicare alla Vita e al Lavoro attraverso un Bilanciamento di Equilibri che Tenga Conto sia degli *Obiettivi di Business* Aziendali, sia del Benessere Psicofisico del Lavoratore Derivante da una Maggiore Libertà di Autodeterminazione. I Principi alla Base della Conciliazione dei Tempi di Vita-Lavoro sono i seguenti:

- Le Misure Work Life Balance sono Rivolte a tutto il Personale a Prescindere dal *Genere*;
- La **C.T.A. Soc. Coop. Agricola** Adotta il Part-Time, la Flessibilità degli Orari e lo Smart Working;
- La **C.T.A. Soc. Coop. Agricola** Permette il Collegamento Telematico con tutto il Personale che Lavora dall'Esterno (a prescindere dal contratto), per Operazioni di Lavoro e la Partecipazione alle Riunioni.

2.1.6 Prevenzione Abusi e Molestie

La **Cooperativa Territorio Ambiente Acquacheta Rabbi Soc. Coop. Agricola** Ripudia Ogni Forma di Abuso e di Molestia per tale Proposito Esercita un'Attività di Prevenzione e Repressione del Fenomeno a Tolleranza Zero. La **C.T.A. Soc. Coop. Agricola** Attua la sua Prevenzione Attraverso Azioni Concrete i cui Principi prevedono:

- Che i Rischi relativi ad Abusi e Molestie siano individuati;
- Che l'Organizzazione Pianifichi in Relazione a tale Rischio delle Azioni di Prevenzione;
- La Possibilità di Segnalare Sospetti e/o Fatti Inerenti ad Abusi e Molestie;
- L'Assoluta Tutela, da parte della **C.T.A. Soc. Coop. Agricola** delle Persone Segnalanti, da successive eventuali ritorsioni;
- Che la **C.T.A. Soc. Coop. Agricola** Analizzi e Comprenda Eventuali Episodi di Abusi e Molesti;
- Lo Sviluppo di una Comunicazione Gentile e Neutrale rispetto al *Genere*.

3. CONTROLLO DOCUMENTO

Rev.	00
Data di Emissione del Documento	31/07/2023
Autore	Sig.ra Ulivi Jessica
Firma per Approvazione Emissione	
Stato del Documento	<input checked="" type="checkbox"/> In Uso <input type="checkbox"/> Ritirato